

Rijswijks Traineeship

Samen maken we de stad. Doe je mee?

Rijswijk is een middelgrote gemeente, met ruim 50.000 inwoners. Het is een groene stad met een historisch centrum, maar ook met hoogbouw, innovatieve buurten in aanbouw en moderne (internationale) bedrijven. Rijswijk en de Rijswijkers zijn divers. Rijswijk is verreweg dé leukste stad van deze regio.

De diversiteit zal de komende jaren alleen maar groter worden. Er komen meer mensen vanuit de regio en van buiten Nederland in Rijswijk wonen. Inwoners zullen meer van elkaar verschillen in inkomensniveau, opleiding, cultuur en nationaliteit. En de keuzes die ze maken voor de stad en de voorkeuren die ze hebben voor hun directe leefomgeving zullen divers zijn. Rijswijkers willen ook steeds vaker betrokken worden bij beslissingen van de gemeente. We hebben elkaar nodig, want samen maken we de stad!

Rijswijk is onlosmakelijk verbonden met de regio. De groei van de bevolking, de economie, de leefbaarheid en sociale samenhang zijn thema's die ook in omliggende gemeenten spelen. We willen dat het ook in de toekomst goed toeven is in Rijswijk. Daarom willen wij deze ontwikkelingen in goede banen leiden en kansen voor Rijswijk benutten. In het aanpakken van deze uitdagingen trekken wij samen op met de stad en de regio.

Zou het niet super zijn om dat samen met jou te doen? Kom jij bij ons werken?

Rijswijk als organisatie

Net als de stad, blijft ook de gemeentelijke organisatie zichzelf ontwikkelen. We stemmen de dienstverlening nog meer af op vragen en behoeften van onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen. We maken werk van de doelstellingen van het college en we spelen in op vragen en initiatieven uit de samenleving. Samenwerken staat bij ons hoog in het vaandel!

Binnen de gemeentelijke organisatie hebben we een open cultuur. De lijnen zijn kort en je loopt makkelijk overal binnen om iets te vragen of om iets te leren. Jij en je werk zijn goed zichtbaar: intern, maar zeker ook voor de buitenwereld. Vier kernwaarden kenmerken onze organisatie: resultaatgericht, ondernemend, transparant en samenwerkend. Inwoners, ondernemers en instellingen zien deze waarden terug in ons gedrag.

Leren en ontwikkelen staan centraal in de organisatie als geheel én voor iedere medewerker afzonderlijk. Jouw talenten, competenties, kennis en ervaring zijn leidend voor ons. Jij gaat doen wat je het beste kan of waarin je je het beste kan ontwikkelen. Voorop staat het te behalen resultaat.

We werken met integraal samengestelde teams. Beleid en uitvoering trekken samen op. Een team is altijd gericht op samenwerking met in- en/of externe partners. Hierbij bouwen we aan duurzame verbindingen en stimuleren we zelfredzaamheid.

Wat bieden wij?

Wij bieden drie trainees de kans om zich in twee jaar te ontwikkelen tot een professional bij de lokale overheid. We bieden je de kans om je talenten in diverse vakgebieden in te zetten. Zo krijg je een idee hoeveel verschillende mogelijkheden (en uitdagingen) werken bij de gemeente je biedt. Op 1 maart 2018 start ons traineeship.

Je krijgt de gelegenheid om je traineeship ook zelf vorm te geven. Je voert vier verschillende opdrachten uit (van elk zes maanden). Hierbij kies je uit bestaande opdrachten of je zoekt zelf je opdrachten bij elkaar. Dit laatste juichen wij van harte toe. Je leert de gemeente op deze manier goed kennen en je komt er op deze wijze achter waar jouw passie en kracht ligt. In het tweede jaar is het mogelijk om een opdracht bij een andere gemeente te doen. Uiteraard werken we altijd samen aan de juiste match tussen de opdracht en jouw ontwikkelwensen en ambities.

Ook krijg je de ondersteuning die je nodig hebt. We willen graag het beste in jou naar boven halen. Daarom is er volop ruimte voor jouw eigen inbreng en helpen wij jou met reflecteren op je doelen en handelen. Zo werken we samen aan de organisatiedoelen én aan jou persoonlijke ontwikkeling. Je wordt persoonlijk begeleid door de mentor/coach van ons traineeship. Inhoudelijk is er begeleiding door een begeleider van de plek waar je op dat moment een opdracht uitvoert.

Naast je dagelijkse werkzaamheden, bieden wij je een opleidingsprogramma. Je ontwikkelt je vaardigheden en bouwt inhoudelijke kennis op over dossiers waar de gemeente over gaat. Trainees en *young professionals* van diverse gemeenten uit de regio organiseren regelmatig ontmoetingen voor elkaar.

Je werkt 32 uur per week, waarvan 4 uur is bestemd voor intervisie met je collega trainees en het opleidingsprogramma.

Wij zoeken jou!

- Je bent recentelijk afgestudeerd aan een erkende HBO- of WO-opleiding;
- Je hebt maximaal 2 jaar werkervaring, bijbanen en stages worden niet meegeteld;
- Je bent fulltime beschikbaar;
- Je bent geïnteresseerd in maatschappelijke vraagstukken en kent de uitdagingen waar lokale overheden voor staan;
- Je hebt affiniteit met de regio Haaglanden en met Rijswijk in het bijzonder;

- Je bent gefocust op resultaat en op efficiënt werken;
- Je bent breed geïnteresseerd en inzetbaar op diverse terreinen en in diverse rollen;
- Je hebt oog voor detail weet hiertussen verbindingen te leggen, maar je verliest daarbij het grotere plaatje en het belang van de organisatie niet uit het oog;
- Je bent bewust van eigen handelen, bent hierop aanspreekbaar en kunt hierop reflecteren;
- Je hebt een ondernemende houding en brengt zelf creatieve ideeën of oplossingen aan;
- Je kunt goed samenwerken in teamverband;
- Je geeft anderen de ruimte om hun werk zo optimaal mogelijk te kunnen doen;
- Je hebt aandacht voor de sfeer binnen je groep en luistert goed naar anderen;
- Je vertaalt nieuwe trends, ontwikkelingen en dingen graag naar praktische oplossingen;
- Je hebt een goed functionerende politieke antenne, bent omgevingsbewust en hebt een gezonde dosis politieke sensitiviteit;
- Je weet welke manieren van werken er zijn en welke stappen er in een project of proces gezet moeten worden;
- Je vertaalt huidige ontwikkelingen graag naar scenario's en kunt hierop een strategie formuleren;
- Je bent communicatief vaardig, gemakkelijk in de omgang, kunt je mondeling en schriftelijk helder uitdrukken en in staat om invloed uit te oefenen;
- Je bouwt graag contacten op, onderhoudt bestaande relaties en bent goed in staat je netwerk te benutten;
- Je bent enthousiast en ontwikkelt je graag tot een professional in de publieke sector.

Enthousiast geworden?

Je kunt reageren tot 15 januari 2018. Het proces is daarna als volgt:

- maandag 15 januari 2018 : uitnodiging voor de selectiedag
- dinsdag 16 januari 2018 : selectiedag
- maandag 22 en woensdag 24 januari 2018 : gesprekken
- vrijdag 26 januari 2018 : uitslagen gesprekken
- woensdag 14 februari 2018 : bevestiging start traineeship

Het traineeship start op 1 maart 2018.

Wil je nog meer weten? Stuur dan een e-mail naar Chantal Aliet: caliet@rijswijk.nl. Je vraag wordt dan zo snel mogelijk beantwoord.